

Утверждаю:  
 Заведующий  
 МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок»  
 \_\_\_\_\_ А.А. Лопушан  
 Приказ №246 /1 –ОР от 30.11.2022г.

Коррупциогенная карта рабочего места заведующего,  
 временно исполняющего обязанности заведующего (далее - руководителя)  
 МАДОУ д/с № 15 «Дельфиненок»  
 муниципального образования город-курорт Анапа

Процессы	Участники подпроцессов	Критические точки**				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные Коррупцион-ные правонарушения	Вероятность наступления***	Последствия совершения действия
		Непрозрачность в процессах	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам***					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>Формирование контингента воспитанников (прием/перевод воспитанников)</b>										
В сфере взаимодействия с родителями (законными представителями)	Заведующий, родители (законные представители)	1	1	1	Низкая	Частые жалобы, незаконный прием на обучение, результаты контрольных мероприятий.	Присвоение денежных средств, материальное, вознаграждения	Злоупотребление должностными обязанностями. отсутствие регулярного контроля	Низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края.
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МАДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей									
	Заведующий, ВрИО заведующего, Воспитатели, родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий.	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством Краснодарского края

**Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью родители (законные представители)**

В сфере взаимодействия с родителями (законными представителями)	Заведующий, ВрИО заведующего, Воспитатели, родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий.	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных законом преимуществ.	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
---	--	---	---	---	--------	--	--	---	--------	---

**Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МАДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей**

В сфере взаимодействия с родителями (законными представителями)	Заведующий, ВрИО заведующего, воспитатели, родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий.	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты.	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных законом преимуществ. Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
---	--	---	---	---	--------	--	--	---	--------	---

**Создание условий для внедрения инноваций, участие МАДОУ в различных программах, проектах и грантах**

В сфере взаимодействия с трудовым коллективом	Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, воспитатели,	3	3	3	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий.	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных законом преимуществ.	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	<b>Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ</b>									
	Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, воспитатели, члены комиссии по распределению стимулирующе	2	3	3	средний	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных законом преимуществ. Отсутствие	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края



	й части ФОТ							регулярного контроля		
Утверждение структуры и штатного расписания МАДОУ										
В сфере взаимодействия с трудовым коллективом	Заведующий МАДОУ, сотрудники МКУ «ЦБУО МО город – курорт Анапа»	3	2	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением.	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	Осуществление подбора и расстановка кадров									
	Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, воспитатели, претендент на должность/ вакантную должность	1	3	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных законом преимуществ.	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
Обеспечение этики и служебного поведения работников МАДОУ										
Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных законом преимуществ.	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края	
Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда										
Заведующий, ВрИО заведующего, ответственный по охране труда, старший воспитатель, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных законом преимуществ.	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края	
Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности										
Заведующий, ВрИО	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты	Присвоение денежных	Злоупотребление должностными			



заведующего, старший воспитатель, воспитатели, работники ДОУ					контрольных мероприятий	средств, материальное вознаграждение	полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных законом преимуществ.		уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
--	--	--	--	--	-------------------------	--------------------------------------	--	--	---

Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников

Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных законом преимуществ.	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
---	---	---	---	--------	---	--	---	--------	---

Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование

Заведующий МАДОУ, сотрудники МКУ «ЦБУО МО город – курорт Анапа»	3	4	3	средний	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных преимуществ	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
---	---	---	---	---------	---	--	--	---------	---

Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации

Заведующий МАДОУ, сотрудники МКУ «ЦБУО МО город – курорт Анапа»	3	3	1	средний	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных преимуществ	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
---	---	---	---	---------	---	--	--	---------	---

Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы

Заведующий МАДОУ, сотрудники МКУ «ЦБУО МО город – курорт Анапа», материально	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с
--	---	---	---	--------	---	--	--	--------	--

В сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами



	ответственные лица							законом преимуществ . Отсутствие регулярного контроля		Краснодарского края
Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МАДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров										
	Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Представление не предусмотренных законом преимуществ . Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
В сфере организации и управления, а также административно хозяйственной деятельности	Определение стратегий, целей и задач развития МАДОУ									
	Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, воспитатели, работники ДОУ, родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением . Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МАДОУ									
	Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, воспитатели, работники ДОУ.	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением . Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МАДОУ										
	Заведующий, ВрИО заведующего, старший	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное	Злоупотребление должностными полномочиями общественным	низкая	Дисциплинарная, административная,



	воспитатель, воспитатели, работники ДОУ.						вознагражден ие	положением . Отсутствие регулярного контроля		соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО										
В сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами	Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, воспитатели, работники ДОУ.	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознагражден ие	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением . Представление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МАДОУ									
	Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, сотрудники МКУ ЦБОУ администрации г-к Анапа.	2	2	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознагражден ие	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением . Представление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
Выполнение требований пожарной безопасности										
	Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, воспитатели, работники ДОУ.	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознагражден ие	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением .	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований										
	Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, воспитатели, работники ДОУ.	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознагражден ие	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением .	низкая	



Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления									
Заведующий, ВрИО заведующего, старший воспитатель, воспитатели, работники ДОУ.	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением .	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
Защита интересов МАДОУ в контрольных и надзорных органах власти									
Заведующий, ВрИО заведующего.	5	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением .	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом									
Заведующий, ВрИО заведующего.	1	1	1	низкий	Частые жалобы, результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением. Завышение/занижение отчетных показателей	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МАДОУ д/сад № 15 «Дельфиненок» (Протокол № 9 от 30.11.2022 г.)

\*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. - 148 с.

\*\*Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 - крайне редко, 10 - очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 - крайне редко, 10 - очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 - крайне редко, 10 - очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

\*\*\* «Высокий», «средний», «низкий».

\*\*\*\*Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «врядли»





Идентификатор документа 7b195c83-a6d5-49fd-8149-f8cba82dfa5a



## Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СБ Контур»

	Владелец сертификата: организация, сотрудник	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
Подписи отправителя:	 Лопушан Анна Анатольевна	5B5C329868314834C4157E0E9C991B35 с 15.11.2022 11:07 по 08.02.2024 11:07 GMT+03:00	20.06.2023 10:03 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа
Подписи получателя:	 Лопушан Анна Анатольевна	5B5C329868314834C4157E0E9C991B35 с 15.11.2022 11:07 по 08.02.2024 11:07 GMT+03:00	20.06.2023 10:03 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа