

ПРИНЯТО

На общем собрании работников
МАДОУ д/с № 15 «Дельфиненок»
протокол № 7 от 30.08.2023

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ д/с № 15
«Дельфиненок»
_____ А.А. Лопушан
Приказ №197
1 сентября 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании (работников) трудового коллектива в
МАДОУ детский сад №15 «Дельфиненок»
муниципального образования город – курорт Анапа
(далее Положение)

1. Общие положения

1.1. Общее собрание (работников) трудового коллектива является коллегиальным органом управления Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 15 «Дельфиненок» муниципального образования город – курорт Анапа (далее МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 04 августа 2023 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 1 января 2023 года, Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок».

1.3. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.4. В своей деятельности Общее собрание (работников) трудового коллектива МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок» (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок».

1.5. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.6. Членами Общего собрания являются все работники дошкольного образовательного учреждения. К работникам ДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.7. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных



интересов сотрудников детского сада.

1.8. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.9. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.10. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.11. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок».

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание работников МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок» содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты.

Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок», внесение изменений и дополнений в Устав и другие локальные акты.

3.2. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок» и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада;

3.3. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

3.4. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок».

3.5. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок»
Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.

3.6. Заслушивание отчетов заведующего дошкольным образовательным



учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3.7. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДООУ и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.8. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок», его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок» входят все работники дошкольного образовательного учреждения.

4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания работников МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок» из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок»;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.6. Общее собрание работников МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок» считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок».

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок».

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:



- участвовать в управлении МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок»;
- обсуждать, принимать и вносить изменения в Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок» и соответствующие положения и т.д.;
- заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;
- создавать комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- определять представительство в суде интересов работников МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок»;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности дошкольного образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами самоуправления - педагогическим советом и т.д.:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета;
- представление на ознакомление педагогическому совету и материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и другими коллегиальными органами.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок» несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива МАДОУ д/с №15 «Дельфиненок» оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;



- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью дошкольного образовательного учреждения.

Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива ДОУ хранится в документации заведующего учреждением (3 года) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение трудового коллектива является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Идентификатор документа 627e26ee-676a-4bcd-8855-0ada9340eedd

Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»



	Организация, сотрудник	Доверенность: рег. номер, период действия и статус	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
Подписи отправителя:	Муниципальное автономное Дошкольное Образовательное учреждение Детский Сад № 15 "Дельфиненок" Муниципального Образования Город-Курорт Анапа Лопушан Анна Анатольевна	Не приложена при подписании	5B5C329868314834C4157E0E9C991B35 с 15.11.2022 11:07 по 08.02.2024 11:07 GMT+03:00	26.10.2023 16:15 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа
Подписи получателя:	Муниципальное автономное Дошкольное Образовательное учреждение Детский Сад № 15 "Дельфиненок" Муниципального Образования Город-Курорт Анапа Лопушан Анна Анатольевна	Не приложена при подписании	5B5C329868314834C4157E0E9C991B35 с 15.11.2022 11:07 по 08.02.2024 11:07 GMT+03:00	26.10.2023 16:16 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа